

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ 2567

มิติ/ ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด(KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์									
1. การวางแผนและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์และความยั่งยืนขององค์กร	1.1 มีแผนบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	1.1.1 จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่มีแผนอัตรา กำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	วิเคราะห์อัตรากำลัง				/		งานทรัพยากรบุคคล
		1.1.2 ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระยะ 5 ปี					/		
2. พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	2.1 กำลังคนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	2.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	การพัฒนาบุคลากรตามภารกิจของหน่วยงาน				/		งานทรัพยากรบุคคล
		2.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะ Digital Literacy ที่พึงประสงค์					/		
3. บุคลากรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	3.1 บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน	3.1.1 จำนวนตำแหน่งที่มีแผนสร้างควาก้าวหน้าในอาชีพ	การจัดทำกรอบสังสมประสพการณ์และสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของตำแหน่ง				/		งานทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)

มิติ/ ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด(KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	
4.เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการสูญเสียจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุและการบริหารความหลากหลาย	4.1 มีแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลัง เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของหน่วยงาน	4.1.1 จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	การสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ				/		งานทรัพยากรบุคคล
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล									
1. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจหลัก และรองรับการเปลี่ยนแปลง	1.1 มีการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	1.1.1 จำนวนตำแหน่งว่างคงเหลือ (ไม่เกินร้อยละ 4)	การพัฒนาบุคลากรตามภารกิจของหน่วยงาน				/		งานทรัพยากรบุคคล
		1.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)					/		
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	2.1 มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	2.1.1 จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลบุคลากรไม่ถูกต้องและไม่เป็นปัจจุบัน	การบูรณาการระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน				/		งานทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)

มิติ/ ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด(KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	
		2.1.2 จำนวนการบันทึกข้อมูลความเคลื่อนไหวของบุคลากรประเภทในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดบุคลากรสาธารณสุข (HRORS) ไม่เกิน 30 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง โดยข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน					/		งานทรัพยากรบุคคล
	2.2 มีการนำระบบดิจิทัล มาใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	2.2.1 จำนวนกระบวนการที่ นำ ระบบ ดิจิทัล มา ดำเนินงาน	พัฒนาระบบงานโดย นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระบบการลา)				/		
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล									
1.พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลงาน และสมรรถนะ	1.1 มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ	1.1.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และระบบสมรรถนะ	พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะเพื่อให้สอดคล้องตามผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง				/		งานทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)

มิติ/ ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด(KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	
2.พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูดและจูงใจรักษากำลังคนคุณภาพ	2.1มีระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูด และจูงใจรักษากำลังคนคุณภาพ	2.1.1 หน่วยงานมีระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูดและจูงใจรักษากำลังคนคุณภาพ				/		งานทรัพยากรบุคคล
		2.1.2 อัตราการคงอยู่ของบุคลากร					/		
มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล									
1.พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	1.1 มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	1.1.1 จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)	เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล				/		งานทรัพยากรบุคคล
		1.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีต่อการรับรู้ค่านิยมองค์กร MOPH		การส่งเสริมการรับรู้ค่านิยมองค์กร				/	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)

มิติ/ ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด(KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	
		1.1.3 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการรับรู้การสื่อสารนโยบายแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารนโยบายแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร				/		งานทรัพยากรบุคคล
มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน									
1.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ เป็นองค์กรแห่งความสุข	1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ระบบทีมเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในการปฏิบัติงานในองค์กร	1.1.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมการสร้างทีมเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข				/		งานทรัพยากรบุคคล
	1.2 ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมและระบบสวัสดิการให้เหมาะสมกับการทำงานที่ดี	1.1.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบสวัสดิการและสภาพแวดล้อม					/		
		1.2.2 ร้อยละความพึงพอใจต่อกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร					/		

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)

มิติ/ ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด(KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5	
	1.3 ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาในทุกระดับ	1.3.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง	ส่งเสริมให้เกิด การสื่อสารนโยบายแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร				/		งานทรัพยากรบุคคล
	1.4 ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข	1.4.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน Happinometer ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70							

ลงชื่อ.....

(นายสนธิ ชูตระกูล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายฉะเนตร เอื้อเพื่อพันธุ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗